



Pressemitteilung

im März 2019

## **Fairness am Arbeitsplatz:**

### **Bei Engbers schon lange gelebt und jetzt aktuell mit dem Siegel „Höchste Fairness im Job“ ausgezeichnet!**

Hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter suchen sich ihren Arbeitgeber zunehmend kritischer und sorgfältiger aus. Über den Aspekt der Entlohnung hinaus sind es heute immer häufiger die sozialen Faktoren, die aus Bewerbersicht eine große Rolle bei der Auswahl ihres Arbeitgebers spielen.

Arbeitnehmern möchten sich rundum an ihrem Arbeitsplatz Wohlfühlen. Deshalb freut es den Männermodespezialist engbers, jetzt aktuell mit dem Zertifikat „Höchste Fairness im Job“ ausgezeichnet worden zu sein! Das klimaneutrale Familienunternehmen aus dem nordrhein-westfälischen Gronau erreichte in der Studie, beauftragt von Focus Money und Deutschland Test sowie durchgeführt vom IMWF Institut für Management- und Wirtschaftsforschung, den ersten Platz mit vollen 100 Punkten in der Kategorie „Textil-Einzelhandel“ und setzt damit die Benchmark innerhalb der Branche.

Aspekte wie Beschäftigung von Mitarbeitern höheren Alters, Aufstiegs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen auch für Neueinsteiger, ein gerechtes Entlohnungsmodell, Spenden für wohltätige Zwecke, Sponsoring für Sport- oder Kulturveranstaltungen und das Engagement des Unternehmens für Vielfalt in der Belegschaft kamen hier zum Tragen.

Für diese Studie konnten rund 6,5 Millionen Nennungen zu den 20.000 Unternehmen innerhalb des Untersuchungszeitraums vom 1. Dezember 2017 bis 30. November 2018 identifiziert und den Eventtypen zugeordnet werden. Es handelt sich um eine außerordentlich breite und solide Basis.

„Wir haben den Anspruch das kundenfreundlichste Männermodeunternehmen in Europa zu werden! Diese Auszeichnung – zu der im letzten Jahr erlangten Auszeichnung „Deutschlands begehrteste Arbeitgeber“ – zeigt uns, wir sind auf dem richtigen Weg. Wir stärken und fördern jeden einzelnen im engbers-Team – denn nur zufriedene Mitarbeiter begeistern unsere Kunden“, so engbers-Geschäftsführer Bernd Bosch.



## **Das ist engbers!**

Die Engbers GmbH & Co. KG mit den Marken engbers und emilio adani ist einer der erfolgreichsten Männerspezialisten im Modesegment. Das klimaneutrale Familienunternehmen aus dem nordrhein-westfälischen Gronau beschäftigt sich nachhaltig und verantwortungsvoll seit über 70 Jahren nur mit dem Einen: Mann sein! Das Unternehmen hat rund 2,8 Mio. Kundenkarten-Besitzer! engbers hat den Anspruch, das kundenfreundlichste Männermodeunternehmen in Europa zu werden – mit einer Kollektion, die jedem Mann die persönliche Freiheit und Gelegenheit gibt, zu sagen „Einfach ich!“. Ob Mensch oder Kollektion: Mühelos, unkompliziert, verlässlich – das ist engbers. In den mehr als 300 engbers- und emilio adani-Stores in Deutschland und Österreich mit rund 1.800 Mitarbeitern und im Online-Store ist Shopping immer ein besonderes (Männer-)Erlebnis!

**Weitere Informationen** finden Sie unter <http://www.engbers.com> und <http://www.engbers-xxl.com> oder folgen Sie uns auf Instagram (@engbers.maennermode) und Facebook (@engbers.maennermode).

### **Falls Sie Fragen haben, wenden Sie sich gerne an:**

Engbers GmbH & Co. KG  
Maren Arndt  
PR/Öffentlichkeitsarbeit  
E-Mail: [arndt@engbers.de](mailto:arndt@engbers.de)  
Tel: +49 (0) 2562 713 154  
Mobil: +49 (0) 151 28 18 16 94

oder

Engbers GmbH & Co. KG  
Tanja Peltré  
PR/Öffentlichkeitsarbeit  
E-Mail: [peltre@engbers.de](mailto:peltre@engbers.de)  
Tel: +49 (0) 2562 713 114