

Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern

Die Europäische Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) gilt zusammen mit dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) für die ganz oder teilweise automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten sowie für die nichtautomatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten, die in einem Dateisystem gespeichert sind oder gespeichert werden sollen, es sei denn, die Verarbeitung erfolgt durch natürliche Personen zur Ausübung ausschließlich persönlicher oder familiärer Tätigkeiten.

Nach Art. 13,14 DS-GVO ist jeder Verantwortliche verpflichtet, bestimmte Informationen den von der Verarbeitung betroffenen Personen zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten mitzuteilen. Dem möchten wir hiermit nachkommen:

1. Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen sowie der Datenschutzbeauftragten

Die folgenden Hinweise zur Datenverarbeitung gelten für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch den Verantwortlichen:

Matratzen Concord GmbH
Horbeller Str. 11
50858 Köln
Tel.: +49 (2234) 9644100
Mail: info@matratzen-concord.de
Webseite: www.matratzen-concord.de

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten sind:

Herr Rechtsanwalt Sascha Kremer
Datenschutzbeauftragter
Disch-Haus
Herzogstraße 32
50667 Köln (Innenstadt)
Tel.: +49 (221)53479083
Mail: datenschutz@matratzen-concord.de

2. Umfang der Verarbeitung

Wenn Sie sich bei uns um eine ausgeschriebene Stelle oder initiativ bewerben, verarbeiten wir folgende, von Ihnen zur Verfügung gestellte Daten:

Name (Vor- und Nachname),

Anschrift,
Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefon- und/oder Mobilfunknummer, Fax),
Ausbildung und Qualifikationen,
Abgaben zur beruflichen Tätigkeit,
Bildaufzeichnungen,
Daten zu Interessen,
Familienstand,
Geburtsdatum,
Ggf. Vorstrafen bzw. Eintragungen im Bundeszentralregister, und
sonstiger Inhalt Ihrer Bewerbungsunterlagen.

3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre Daten für folgende Zwecke:

- Zur Personalbeschaffung - Erfassung und Auswertung von Bewerbungen zur Stellenbesetzung mit der geeignetsten Person; gegebenenfalls Überprüfung der Eignung für eine andere offene Stelle im Unternehmen.
- Zur Kontaktaufnahme mit Ihnen.

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich und daher nach Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S.1 BDSG rechtmäßig.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DS-GVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Sollten besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten, Daten zur sexuellen Orientierung, Daten zur Gewerkschaftszugehörigkeit) im Rahmen der Bearbeitung der Bewerbung verarbeitet werden, erfolgt dies auf Grundlage des Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG.

4. Speicherdauer der personenbezogenen Daten

Sollten Sie am Ende des Bewerbungsverfahrens in unserem Hause eingestellt werden, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt und dort für die Dauer Ihrer Unternehmenszugehörigkeit und ggf. noch für die Dauer der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert.

Die durch Sie zur Verfügung gestellten und von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten werden im Übrigen sechs Monate nach Vergabe der

jeweiligen Stelle an einen anderen Bewerber gelöscht. Eine Ausnahme besteht dann, wenn wir zur weiteren Speicherung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO verpflichtet sind, um steuer- und/oder handelsrechtlichen Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten (AO, HGB, StGB) nachzukommen, oder Sie in eine über diesen Zeitraum hinausgehende Datenverarbeitung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DS-GVO ausdrücklich eingewilligt haben.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die ggf. vor der Geltung der DS-GVO, also vor dem 25.05.2018, uns gegenüber erteilt worden sind.

Der Widerruf kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Matratzen Concord GmbH
Horbeller Str. 11
50858 Köln
Tel.: +49 (2234) 9644100
Mail: info@matratzen-concord.de

Die Ausübung des Widerrufsrechts wirkt dabei nur für die Zukunft. Die Rechtmäßigkeit von Verarbeitungen, die vor der Ausübung Ihres Widerrufsrechts erfolgt sind, wird davon nicht berührt.

5. Offenlegung von Daten

Unternehmensintern erhalten diejenigen Stellen Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten und falls nötig zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses brauchen. Dies sind insbesondere die Personalabteilung und der Betriebsrat. Zudem werden Ihre Daten gegebenenfalls an die Abteilungsverantwortlichen für die vakante, oder eine andere in Frage kommende Stelle weitergeleitet.

Eine Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber Dritten erfolgt nicht.

6. Ihre Rechte

Die DS-GVO gibt Ihnen als betroffene Person umfassende Rechte:

Haben Sie uns gegenüber eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt, sind Sie berechtigt, diese jederzeit nach Art. 7 Abs. 3 DS-GVO zu widerrufen. Nach einem Widerruf Ihrerseits werden wir zukünftig Verarbeitungen, deren Rechtsgrundlage ausschließlich Ihre Einwilligung war, unterlassen.

Sie sind gemäß Art. 15 Abs. 1 DS-GVO berechtigt, von uns Auskunft über Ihre verarbeiteten personenbezogenen Daten oder die Herausgabe einer Kopie dieser

personenbezogenen Daten zu verlangen. Dieses Recht kann gemäß § 34 BDSG beschränkt sein.

Sie sind gemäß Art. 16 DS-GVO berechtigt, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten oder die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Sie sind gemäß Art. 17 DS-GVO berechtigt, unverzüglich die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Dieses Recht kann gemäß § 35 BDSG beschränkt sein.

Sie sind gemäß Art. 18 DS-GVO berechtigt, eine Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

Sie sind gemäß Art. 20 DS-GVO berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

Ihnen steht gemäß Art. 77 DS-GVO das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gegen die DS-GVO verstößt.

7. Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DS-GVO. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Matratzen Concord GmbH
Dario Marotta und John Kruijssen
Horbeller Str. 11
50858 Köln
Tel.: +49 (2234) 9644100
Mail: info@matratzen-concord.de

8. Freiwilligkeit der Bereitstellung von Daten und Folgen der Nichtbereitstellung

Sie brauchen zur Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses mit uns nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder für ein vorvertragliches Verhältnis mit uns erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, den Bewerbungs- und Auswahlprozess auszuführen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie über die Freiwilligkeit der Angaben gesondert informiert.